



COMUNE DI ROCCABRUNA

Provincia di Cuneo

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE N.81

OGGETTO:

INTEGRAZIONE DELLA SOTTOSEZIONE 3.3 “PIANO TRIENNALE FABBISOGNI DEL PERSONALE” DEL PIANO INTEGRATO DI ATTIVITA' E ORGANIZZAZIONE PER IL TRIENNIO 2025/2027 (PIAO) APPROVATO CON DELIBERAZIONE DELLA G.C. N. 53 DEL 26/05/2026

L'anno **duemilaventisei** addì **sedici** del mese di **settembre** alle ore undici e minuti zero nella solita sala delle riunioni.

Previo esaurimento delle formalità prescritte dalla vigente Legge Comunale e Provinciale, vennero per oggi convocati i componenti di questa Giunta Comunale, nelle persone dei Signori:

Cognome e Nome	Presente
1. ACCHIARDI LIVIO - Sindaco	Sì (da remoto)
2. BELLIARDO ELENA - Assessore	No
3. OLAGNERO PIER ANGELO - Assessore	Sì (da remoto)
Totale Presenti:	2
Totale Assenti:	1

Assiste quale Segretario Comunale Signor **PAPPALARDO Angelo**.

Essendo legale il numero degli intervenuti il Sig. ACCHIARDI LIVIO assume la presidenza e dichiara aperta la seduta per la trattazione dell'oggetto suindicato.

LA GIUNTA COMUNALE

Visto l'art 6, comma 1, del decreto-legge 9 giugno 2021, n. 80, recante *“Misure urgenti per il rafforzamento della capacità amministrativa delle pubbliche amministrazioni funzionali all'attuazione del piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR) e per l'efficienza della giustizia”* che ha previsto per le pubbliche amministrazioni con più di 50 dipendenti l'adozione del PIAO per assicurare la qualità e la trasparenza dell'attività amministrativa e migliorare la qualità dei servizi ai cittadini e alle imprese e procedere alla costante e progressiva semplificazione e reingegnerizzazione dei processi;

Considerato che, in attuazione del suddetto articolo 6, comma 1, del decreto-legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, dalla legge 6 agosto 2021 n. 113 del 2021, è stato adottato il DM 30 giugno 2022, n. 132 il quale prevede i contenuti del Piano;

Visto l'art. 6 del DM 30 giugno 2022 n. 132, ai sensi del quale *“Le pubbliche amministrazioni con meno di 50 dipendenti, procedono alle attività di cui all'articolo 3, comma 1, lettera c), n. 3), per la mappatura dei processi, limitandosi all'aggiornamento di quella esistente all'entrata in vigore del presente decreto considerando, ai sensi dell'articolo 1, comma 16, della legge n. 190 del 2012, quali aree a rischio corruttivo, quelle relative a:*

- a) autorizzazione/concessione;*
- b) contratti pubblici;*
- c) concessione ed erogazione di sovvenzioni, contributi;*
- d) concorsi e prove selettive;*
- e) processi, individuati dal Responsabile della Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza (RPCT) e dai responsabili degli uffici, ritenuti di maggiore rilievo per il raggiungimento degli obiettivi di performance a protezione del valore pubblico.*

2. L'aggiornamento nel triennio di vigenza della sezione avviene in presenza di fatti corruttivi, modifiche organizzative rilevanti o ipotesi di disfunzioni amministrative significative intercorse ovvero di aggiornamenti o modifiche degli obiettivi di performance a protezione del valore pubblico. Scaduto il triennio di validità, il Piano è modificato sulla base delle risultanze dei monitoraggi effettuati nel triennio.

3. Le pubbliche amministrazioni di cui al comma 1 sono tenute, altresì, alla predisposizione del Piano integrato di attività e organizzazione limitatamente all'articolo 4, comma 1, lettere a), b) e c), n. 2.

4. Le pubbliche amministrazioni con meno di 50 dipendenti procedono esclusivamente alle attività di cui al presente articolo”;

Preso atto che il succitato decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione n. 132/2022, all'art. 2, comma 1, in combinato disposto con l'art. 6 del Decreto medesimo, stabilisce per le pubbliche amministrazioni con meno di 50 dipendenti che il PIAO contiene:

- la Sezione 1 “Scheda anagrafica dell'Amministrazione”
- la Sezione 2 “Valore pubblico, performance e anticorruzione” limitatamente alle attività di cui all'art. 3, comma 1, lett. c), n. 3), ovvero Sottosezione 2.3 “Rischi corruttivi e trasparenza”;
- la Sezione 3 “Organizzazione e capitale umano”, limitatamente alle attività di cui - art. 4, comma 1, lett. A) relativo alla Sottosezione 3.1 “Struttura organizzativa”, all' art. 4, comma 1, lett. B) Sottosezione 3.2 “Organizzazione del lavoro agile”, art. 4, comma 1, lett. C), Sottosezione 3.3 “Piano triennale dei fabbisogni di personale

Dato atto che nello “schema tipo” di PIAO semplificato, per gli enti fino a 50 dipendenti, redatto

sulla scorta di quanto previsto dall'art. 6 del succitato D.M. n. 132/2022, non sono previste le seguenti Sezioni e Sottosezioni:

- Sezione 2 "Valore pubblico, performance e anticorruzione", Sottosezione 2.2 "Performance";
- Sezione 4 "Monitoraggio";

Considerato che il Comune di Roccabruna, quale ente con meno di 50 dipendenti, è tenuto ad adottare il PIAO nella modalità semplificata;

Preso atto, inoltre, che il suddetto decreto dispone:

- all'art. 2, c. 2, che "Sono esclusi dal Piano integrato di attività e organizzazione gli adempimenti di carattere finanziario non contenuti nell'elenco di cui all'articolo 6, comma 2, lettere da a) a g), del decreto-legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, dalla legge 6 agosto 2021, n. 113.";

- all'art. 7, c. 1, che "Ai sensi dell'articolo 6, commi 1 e 4, del decreto-legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, dalla legge 6 agosto 2021, n. 113, il piano integrato di attività e organizzazione è adottato entro il 31 gennaio, secondo lo schema di Piano tipo cui all'articolo 1, comma 3, del presente decreto, ha durata triennale e viene aggiornato annualmente entro la predetta data. Il Piano è predisposto esclusivamente in formato digitale ed è pubblicato sul sito istituzionale del Dipartimento della funzione pubblica della Presidenza del Consiglio dei Ministri e sul sito istituzionale di ciascuna amministrazione."

- all'art. 8, c. 2, che "In ogni caso di differimento del termine previsto a legislazione vigente per l'approvazione dei bilanci di previsione, il termine di cui all'articolo 7, comma 1 del presente decreto, è differito di trenta giorni successivi a quello di approvazione dei bilanci";

- all'art. 11, comma 1, che il Piano Integrato di Attività e Organizzazione, negli Enti Locali è approvato dalla Giunta Comunale;

Acquisita la proposta del Segretario comunale, soggetto competente in relazione alle previsioni dell'articolo 101 del CCNL 17 dicembre 2020 dei dirigenti e dei segretari, per il quale spetta a questo soggetto *"la responsabilità della proposta del piano esecutivo di gestione nonché, nel suo ambito, del piano dettagliato degli obiettivi e del piano della performance, la responsabilità della proposta degli atti di pianificazione generale in materia di organizzazione e personale"*, documenti che sono stati assorbiti nel PIAO alla luce del prima citato D.P.R. n. 81/2022;

Considerato che il Comune di Roccabruna, quale ente con meno di 50 dipendenti, è tenuto ad adottare il PIAO nella modalità semplificata;

Vista la Deliberazione del Consiglio Comunale n. 48 del 23/12/2025 con cui è stato approvato il bilancio di previsione finanziario per il triennio 2026-2028;

Vista la Deliberazione della Giunta comunale n. 53 del 26/05/2026 con la quale è stato approvato il PIAO 2026/2028, pubblicato sul portale PIAO del Dipartimento della Funzione Pubblica

Vista la deliberazione del C.C. n. 48 del 21/04/2026 con il quale è stato approvato il rendiconto della gestione relativo all'esercizio finanziario 2025;

Premesso che il dipendente G.G., Funzionario a tempo indeterminato e parziale (50%), del Comune di Roccabruna andrà in pensione dal 01/10/2026;

Considerato che per garantire la copertura del Servizio finanziario, il Comune di Roccabruna dovrà attivare tutte le procedure necessarie per l'assunzione di un Funzionario Amministrativo - Contabile;

Dato atto che l'Ente ha facoltà di modificare o integrare il Piano Triennale dei Fabbisogni del Personale sempre nel rispetto dei vincoli imposti dalla legislazione vigente in materia di assunzioni e spesa del personale;

Ritenuto pertanto di variare ulteriormente il documento "Piano integrato di attività e organizzazione (PIAO) 2026- 2028" - sezione 3.3 "Piano triennale dei fabbisogni di personale" introducendo nelle annualità 2026 le seguenti assunzioni:

1) Per la programmazione del Fabbisogno a tempo indeterminato:

1 Funzionario ed EQ/D1 – Funzionario Amministrativo Contabile

Modalità di reclutamento: - Art. 110 D. Lgs. n. 267/2000;
- Attingimento graduatoria;
- Mobilità volontaria;
- Stabilizzazione;
- Concorso;
- Art. 557 Legge 311/2004;
- Art. 18 del C.C.N.L. enti locali del 23/02/2026;

2) Per la programmazione del Fabbisogno a tempo determinato:

1 Istruttore – Istruttore Amministrativo Contabile

Modalità di reclutamento: - Art. 110 D. Lgs. n. 267/2000;
- Attingimento graduatoria;
- Mobilità volontaria;
- Stabilizzazione;
- Concorso;
- Art. 557 Legge 311/2004;
- Art. 18 del C.C.N.L. enti locali del 23/02/2026;

Dato atto che è stata data preventiva informazione alle OO. SS.;

Acquisito al protocollo dell'ente n. 3090 del 11/09/2026 il parere favorevole del Revisore dei conti per la programmazione del fabbisogno del personale;

Acquisiti, ai sensi dell'articolo 49 del decreto legislativo 18 agosto, 2000, n. 267, il parere favorevole del Segretario Comunale in ordine alla regolarità tecnica del presente atto e del Responsabile del Settore Economico-Finanziario in ordine alla regolarità contabile;

Visto il D. Lgs. 18 agosto 2000, n. 267;

Visto lo statuto Comunale;

Con voti unanimi favorevoli resi ed accertati nei modi e nelle forme di legge

PROPONE

Per i motivi di cui in premessa che si richiamano integralmente

- 1) Di integrare e modificare la Sezione n. 3 “Organizzazione e capitale umano”, Sottosezione 3.3 “Piano triennale dei fabbisogni di personale” - secondo il prospetto allegato al presente atto per costituirne parte integrante e sostanziale;
- 2) Di dare mandato al responsabile del Settore Amministrativo di provvedere alla pubblicazione della presente deliberazione unitamente all'allegata integrazione della Sezione n. 3 “Organizzazione e capitale umano”, Sottosezione 3.3 “Piano triennale dei fabbisogni di personale” all'interno della sezione “Amministrazione Trasparente”;
- 3) Di dare mandato al Responsabile dell'area Amministrativa di predisporre gli atti necessari a dare attuazione alle previsioni di cui al presente atto;
- 4) Di dare atto che è stata data preventiva informazione alle OO.SS.;
- 5) Di prendere atto del parere favorevole rilasciato dall'organo di revisione economico – finanziaria;
- 6) Di disporre la pubblicazione della presente deliberazione all'Albo pretorio on-line del Comune di Roccabruna;
- 7) Di dichiarare immediatamente eseguibile il presente atto, ai sensi dell'art. 134 comma 4 del D. Lgs. 267/2000.

IL PRESIDENTE

Firmato Digitalmente
F.to : ACCHIARDI LIVIO

IL SEGRETARIO COMUNALE

Firmato Digitalmente
F.to : PAPPALARDO Angelo

E' copia conforme all'originale firmato digitalmente, per gli sui consentiti dalla legge.

li, _____

Il Segretario Comunale

PAPPALARDO Angelo